

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
деятельности коммунального государственного учреждения «Средняя
школа № 21» акимата города Астаны

Коммунальное государственное учреждение «Средняя школа № 21» акимата города Астаны рабочей группой в составе: заместителя директора Абдрахмановой Айжан Нурышевной, бухгалтера Абильдиновой Бахытжан Табулдиновны, делопроизводитель Кенжебай Махаббат Канатқызы, проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности коммунального государственного учреждения «Средняя школа № 21» (далее – Учреждение) за период с января 2024 года по февраль 2025 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа директора коммунального государственного учреждения «Средняя школа № 21» от «10» февраля 2025 г. № 70.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Учреждения.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ
АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Учреждения состоит из :

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос. закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Учреждения несоответствие норм нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Учреждения утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Астаны» от «02» сентября 2024 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников

Учреждения составляет 85 человека, вакансии 8 (по вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Астана» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Астаны» и в дальнейшем Учреждением проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 14 сотрудника по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

В части сменяемости «командных перемещений» не выявлено. с января 2024 года по февраль 2025 года принято 21 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Астаны» – 10 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг :

- 1) Заявление
- 2) копия свид.о рождении
- 3) паспорт здоровья
- 4) фото 3х4 (2 шт)
- 5) табеля

2. по государственной услуге прием документов и зачисление в организации образования, были выявлены излишние документы (адресная справка, удостоверение личности родителей, справка с места работы и т.д.).

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Предприятие (или Учреждения)

Работа в Предприятии (или Учреждении) по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

С января 2024 года по февраль 2025 устные 48 и письменные 97 обращения граждан.

С января 2024 года по февраль 2025 устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Предприятия (или Учреждения), связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации комплексного плана мероприятий по формированию антикоррупционной культуры среди организаций образования

города Астаны на 2023-2026 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся (воспитанников).

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Предприятия о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет КГУ «Средняя школа №21» акимата города Астаны ежегодно обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 298 договора.

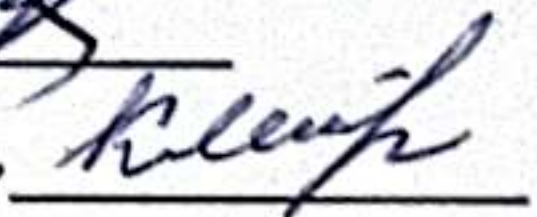
7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

Рабочая группа:

Заместитель директора Абдрахманова А.Н. 

Бухгалтер Абильдинова Б.Т. 

Делопроизводитель Кенжебай М.К. 

Директор КГУ «Средняя школа №21» акимата города Астаны
 Медетбеков Қайнар Қайратұлы

(подпись)